

全医労保育所ニュース

みんなの力で賃金アップを手にしよう！ あなたも全医労へ♪



もうすぐ2月15日
基準日です！

と看護師ママたちで作
った私た
ちの院内
保育所は
62年の歴
史を持ち
ます。20
04年の
独立行政

法人化に伴い、民間委
託（ピジョン）となり
ましたが、賃金・労働
条件は少しずつ改善さ
せてきています。
今年2016年は5
回目の委託契約更新と
なり、ピジョンの委託
継続が決定しました。
プロジェクトチームを
設置し、私たちは個人
署名やひとこと署名、
第二共済組合・病院長
宛ての要求書の提出等
を精力的にとりくんだ
結果、これまでの賃
金・労働条件を維持さ
せることができました。

いま保育士不足は社
会問題となっており、
私たちの保育所も12
月現在、38園が欠員を
抱えている状態です。
また、病院職員の過酷
な働き方を反映し、開
園時間の延長や夜間保
育も進んでおり、早急
に保育士、調理業務を
行う職員の賃金・処遇
改善が求められます。
賃金交渉は賃金の大幅
アップのチャンスで
す。「あなたの力が必
要」と粘り強く声をか
けていきましょう。

私たちの保育所は？

すべての院内保育所で、2月15日（基準日）
までに組合員100%をめざします。院内保育
所設置支部は、拡大チラシや保育所ニュース、
交渉の前進点をもって保育所を訪問し、対話活
動にとりくみましょう。

早期に欠員補充を



保育所の安定過半数組織を達成し
より良い保育をめざそう！

- ☆ 未加入者はもちろん、組合員ゼロの保育所職員にも状況を説明し、加入を訴えましょう。「あなたを守るのは全医労」「今年は賃金アップのチャンス。応援してほしい」「一緒に働きやすい職場にしよう」etc. …心を込めて、自分の言葉で訴えよう！
- ☆ 2月15日までに、分母となる職員数と組合員数を地方協に報告して下さい。職員数は育休中・産休中等の職員、代替職員、2月1日付入社職員も入ります。（裏面）

36協定締結、団体交渉に向けて 何としても過半数維持を！

いま、院内保育所（ピジョン）の組織調査をお願いしています。
保育所職員の組合員数確認の日は2月15日です。
この2月15日の組員数（組織率）によって、団体交渉時のみなさんの要求実現や時間外勤務に関する協定（36協定）は大きく変わってきます。
ピジョンは「過半数組織の労働組合（全医労）」として、交渉や協議に対応してきています。何としても過半数維持をめざしましょう！



いま、どうなっているの？

ピジョンの保育所は116施設あります。

その中で、現在過半数の園は62園、過半数割れは54園（うち組合員ゼロは33園）です。過半数の組合員がいない保育所は、時間外勤務に関する協定で、すでに差がついています。

36協定は労働時間を適正に管理するためにあり、私たちの健康にも関連する協定です。全医労では毎月、時間外勤務を是正するため、ピジョンに時間外勤務の状況を提示させ、問題を把握しどのような対策を取るのか、保育所の増員も視野に入れ、ピジョンと協議しています。



こんなに時間数・条件が異なります！

☆組合員過半数の保育所の場合

時間外勤務 ⇒ 月40時間、年200時間

協定の結び方 ⇒ 時間外勤務の実績により、施設ごとに協議をしながら全医労とピジョンで結びます

☆組合員過半数割れの場合（組織率50%ちょうども入ります）

時間外勤務 ⇒ 月45時間、年360時間

特別条項（上記以外に時間外勤務ができる条項）**月80時間、年480時間延長可能**

協定の結び方 ⇒ ピジョンが直接保育所の職場代表と結びます。

過半数組織でない保育所はピジョン側が提示した上記の時間で直接結びます。

注) 過労死ラインです！

全医労の機関紙「全医労しんぶん」は届いていますか？ 保育所紹介「キラリ☆院内保育所」を連載中です！

全医労は「全医労しんぶん」という機関紙を月2回発行しています。

2014年から職場紹介として「キラリ☆院内保育所」と題した院内保育所紹介を連載しています。

これまで、のべ30園の保育所に登場していただきました。どの保育所も、質の高い保育と子どもたちの笑顔があふれる職場です。「保育所があるから働き続けられる」「組合と保護者が力を合わせてつくった保育所だから」「安心してあずけられる自慢の保育所」と多くの声が寄せられています。

全医労は病院をより良くするため、はたらく職員が安心・安全に働き続けられるよう様々なとりくみを行っています。ぜひ支部と連絡を取り合い、保育所ニュースとともに「全医労しんぶん」も購読をお願いします。

