

## 2017年度第1回地方協女性部長会議報告

# 要求書を提出し、 団体交渉で追及しよう！



女子はやっぱり「しゃべって、食べて、笑って」交流

## 職場改善の経験を交流

9月7～8日の2日間、全医労本部にて17年度第1回地方協女性部長会議を開催し、女性が笑顔でいきいきと定年まで働き続けられるために、労働条件の改善を含めた取り組みについての意思統一を行いました。

会議では各地方協女性部長の持ち寄ったお土産のお菓子を頂きながら、職場で起きている問題を出し合い、職場を改善していくために取り組まなければならない課題について確認し合いました。

各職場から、9回夜勤の常態化や夜勤専門看護師の導入、夜勤の他病棟からの応援勤務、妊産婦への夜勤強要などさまざまな問題が出される一方、超勤縮減の団体交渉を行い、看護研究を中止させることができた、年次休暇の取得状況を窓口で追及し、取得日数の少ない職員に優先的に年次休暇を取得させることができたなど運動の成果も報告されました。

職場で起きている多くの問題の根本は人員不足



による  
もの、職  
場を改

善するための要求書と併せ増員要求書も提出し、団体交渉で職場問題とあわせ増員を追及しようと意思統一し、終了しました。

## 女性部が先頭に立って

**私たちの院内保育所を守ろう！**

三者の共同のたたかい、団結力は大きな成果。私たちの運動に確信をもって、職員の全員雇用と保育の質の継続を勝ち取ろう。

**不払い残業を許さない職場を作ろう！**

私たちの運動で機構を追い込んでいる。抜本的な改善を求め、職場のたたかいでさらに追及していこう。退勤調査と超勤自主記帳をとりくもう。

**いま必要な増員を要求しよう！**

夜勤は月6日（8日）以内の確認書を守らせるたたかいを支部・地方協・本部とリンクして進め、医労連のとりくみとも結合しながら、制度を変えていこう。

**各職場要求をまとめ団体交渉を！**

超勤問題をはじめ、各課題で職場要求をまとめ、団体交渉で職場を変えよう。

**職場の声をつかんで、要求改善！組織拡大！**

組合はいま期待されている。未加入者も含め働き方を見直し、声をかけていこう。

**第55回全国女性集会を大きく成功させよう！**

カルガモ作戦（九州地方協では“連子鯛”と命名）で職場の仲間を誘い、語り合おう。



笑顔で働き続けるために一緒に考えましょう!

【参加申込み】

まだ宿泊可能です。お考え中の方!ぜひ、地方協を通じてお申込み下さい♪

# 全医労第55回全国女性集会 in 東京・有明



2017

10.9 (月・祝) 13:30~  
10 (火) ~12:00

@TOC有明  
ホテルサルート有明

集合「TOC有明」  
夕食・宿泊「ホテルサルート有明」



再会を誓い合った昨年の女性集会

## 記念講演

「母性を尊重し、働き続けられる職場環境づくり(仮題)」

講師：今野久子弁護士

全医労顧問弁護士。東京法律事務所所属。「芝信用金庫昇格賃金差別事件」「丸子警報器事件」など多数の女性労働関係事件を担当。

男性の参加もOKです!

## 分散会

5つのグループに分かれて語り合います

圧倒的に女性が多い職場。院内保育所のこと、夜勤体制、妊娠・出産、働き方など、職場の要求を話し合しましょう!

わくわく♪先輩連れて行って!

## 交流・観光

全国には働く女性の仲間がいっぱい! みんなで交流しましょ♪

有明は「お台場」「フジテレビ」「ディズニーリゾート」にも近く夜景も必見!

日程

10月9日(月祝)

13:00 受付(TOC有明)

13:30 開会

講演・基調報告

特別報告・全体会

10月10日(火)

09:00 分散会(TOC有明・サルート)

11:00 全体会・まとめ

12:00 終了予定

【主催・お問合せ】 全日本国立医療労働組合 TEL: 03-5940-8600