

**9月18～19日 第1回地方協女性部長会議を開催  
地方協女性部長 とことん語る！**

9月18～19日、新全医労会館にて2013年度第1回の地方協女性部長会議を開催しました。今年度新しく女性部長になった方3人も含めて、にぎやかに、ためになる話が展開され、「新夜勤改善・大幅増員署名」のとりくみと「女性集会」の成功、「女性部・増員交渉」の要求前進を誓い合いました。



新全医労会館で開催。美味しいお菓子を囲みながら。

**二交替について**

\*二交替を望んで働き始めたが、スーパー日勤がきつい。

\*二交替から三交替に戻った人が「こんなに楽だったんだ」と言っている。

- ・・・全医労は二交替には反対。でも現に二交替で働いている人がいる。職場には「問題」「要求」があるはず。「2交替はしんどい」「2交替で5回も夜勤をしている」などの声を放置してはいませんか？  
今こそ、組合の出番です！

長時間働くのだから3交替よりも夜勤体制を増やす、夜勤明けは2連休などのルールを作る。定期的にアンケートなどで、2交替ができない人はいないか？問題はないか、職場の状況を見て職場に潜んでいる問題を拾い上げ、要求書にして提出しましょう。

**業績評価問題について**

\*師長も評価を受けている。パワハラをする人が看護部長・師長にふさわしいのか？指導・助言があってもスタッフはやる気になって職場全体がよくなるといけないのに、こんな師長では逆効果では。

- ・・・この秋、業績評価・支部アンケートに取り組み、合わせて運用問題「職場長の指導助言が適切でない」で施設・支部間で交渉をしよう。

**院内保育所の問題**

\*組合とのつながりがなく「組合に入っている意味が解らない」と脱退された。今後どうつながりを作っていくといいかわからない。

\*保育士が執行委員に出ている。保育所に毎月、話を聞きに行っている。

\*保護者の看護師の働き方が保育士の労働環境に反映する。保護者に権利の学習を進める必要がある。

\*病院から一方的に園児受け入れを要求して来たり、夜間保育を進めたり。夜間保育が増えている。

- ・・・支部役員が一步を踏み出し、保育所に出向いて話を聞いてみよう。

**組織拡大・強化、後継者育成**

\*いろんな行動に引き連れていく。温泉やおいしいものなど楽しいことも取り入れて。

\*日頃の声掛けが大事。メールの一方通行の連絡だけではダメ。

\*青年部の活動に参加した人を執行委員会に誘って話してもらおう。

\*女性集会までにそれぞれ1人拡大して、加入届を持って集まろう！

- ・・・執行委員会・少数しか集まらないという支部、間口を広げて組合員さん誰でも来て話せる拡大執行委員会にしてみませんか？支部活動の5重点に沿った組合活動を、今一度再点検。

## 医療事故について

患者さんが亡くなる医療事故があった。その日のうちに支部役員に連絡が回った。書記長は休みだったが、病院に走った。当事者を探して事務部長室へ「合わせてほしい」と談判。「今、混乱している。会えない」と断られるが、「組合員です。私が守ってあげないといけないんです」と、当事者が出てくると付き添って組合事務所に確保、事情を聞いた。いつもは明るい看護師が、消えてなくなりそうにか細い声、顔色で憔悴しきっていた。「組合を守るから」と話し、支部として原因究明他要求書を提出。弁護士に現場を見てもらい、事情聴取に対する心構えなど助言してもらい、など支部としてできる限りのことをした。このような組合の対応を職場の人は良く見ている。その後、5人の看護師が組合加入してくれた。

2013年度地方協女性部長  
 よろしくお願ひします。

北海道：河戸 千秋（旭川病）  
 東北：高橋登紀子（花巻）  
 関信：成瀬つや子（新潟）  
 東海北陸：林 明子（七尾）  
 近畿：繁浪 智美（近中）  
 中国：弘津トミ子（柳井）  
 四国：加治 和美（高松）  
 九州：東 智子（指宿）

## 出産・子育ての権利 取れていますか？

国立病院機構は、「出産・子育てハンドブック」を配布・周知して制度活用を進めているといひます。

実際に制度が周知されているのでしょうか？

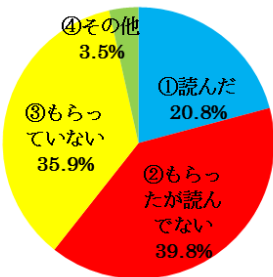
以下は、中国地方協が看護師を対象に取り組んだアンケートの結果です。



会議終了後、国公賃下げ違憲訴訟地裁前行動に参加。

原告の佐藤さんを激励し、一緒に記念撮影。

問（1） ハンドブックを持っていますか？



問（2） 母性保護や育児制度について説明を受けたことがありますか



ハンドブックをもらっていない人が 35%  
 説明を受けたことがない人は 83% もいました。

実際に制度活用は進んでいるのでしょうか？（以下は機構本部交渉資料から抜粋）

制度	2011年	2010年	2009年
出産者数	1,805人	1,532人	1,447人
育児休業取得者数	1,720人 95.2%	1,477人 96.4%	1,327人 91.7%
深夜勤務免除者数	700人 38.7%	609人 39.7%	451人 31.1%
育児短時間勤務取得者	179人 9.9%	133人 8.6%	124人 8.5%
介護休業取得者	83人	69人	87人
子の看護休暇取得者	1,341人	941人	465人

皆さんの職場では  
 どうですか？  
 調べてみましょう。

