

増員要求書提出の準備は進んでいますか？

昨年までは、2月に「4月からの人員確保の要求書」と「医療事故防止要求書」を提出、6月に次年度に向けた「増員要求書」を提出していましたが、今年は一本にまとめて「医師・看護師等の増員と欠員補充を求める要求書」とし「医療事故防止に向けた要求書」と共に3月末までに提出します。

1. 4月1日時点で見込み採用分も含めて必要人員を確保できているか、確保できなければいつまでに確保するのか追及します。欠員スタートでは、新人の教育が十分できないことや夜勤回数8回以内が守れない、制度活用がしにくいなどの問題が生じてくることとなります。4月時点で欠員スタートはさせないとの決意で追及しましょう。

2. 2015年度に向けた増員要求をします。

職場実態に合った具体的な要求での増員を要求しましょう。たとえば、呼吸器が5台以上稼働している病棟の夜勤体制は4人に向けて増員。休憩時間は実質、

1人夜勤になっている2人夜勤体制はなくそう。夜勤は最低3人以上に向けて増員。などです。

(女性部ニュース301号にも具体的事例を書いていますので参照ください)



明日は3・13「ワン行動デー」です。 組合の見えるか&仲間を増やそう



みなさん、どんな計画をされているのでしょうか？

東海北陸地方協のある支部は、にぎやかに「語る会」を開催するそうです。また関信地方協のある支部は、組合説明会成功のためにプロジェクトチームのメンバーと協力してくれる青年を集めて大焼肉大会を開催し、「なかまを増やすためにみんなで一緒にがんばろう」と意思統一をすることにしています。

「ワン行動デー」では署名に取り組む支部も多いと思います。「新夜勤改善・大幅増員署名」はもちろんです。もう一つ、大事な署名があります。それは『「給与制度の総合的見直し」に反対する署名』です。簡単に「給与制度の総合的見直し」の説明をすると、公務員給与の7.8%賃下げは3月末で終わります。しかし、国はまだまだ公務員の賃下げをもくろんでいます。地方・行(二)・ベテラン(50代)の賃下げをし、これを中央で山分けしようというものです。これは国立病院機構にも大きく影響することになります。3・13では「新夜勤改善・大幅増員署名」『「給与制度の総合的見直し」に反対する署名』2本立てで取り組みましょう。

2014春闘真っ只中 女性部も奮闘中



03.05 「看護師よ怒れ！もっと賃金闘争を！」
白衣の国会請願行動後に開催された医労連全
国組合協議会の学習会にて（中丸副委員長）

この春、女性部は中丸副委員長手作りのゴールデンベア・ゴルベクんと
一緒に各種行動に参加しています。その奮闘ぶりをご紹介します。
ワン・行動デーもがんばるベア～！



03.06 全労連女性部菜の花
行動スタート。東京駅前宣伝行動



03.06 「ベースアップでやる気ア
ップ！」野音集会で元気にコール
する医労連山田委員長



03.06 全労連女性部とともに野音のステージでアピール



03.06 集会後の国会請願デモ。参議院議員面会所前で憧れの
辰巳孝太郎議員と固い握手を交わす♪



03.06 行動と並行して行われた機構本部要請



03.06 中央行動の締めくくりは「公務労働者決起集会」
給与制度の総合的見直し反対署名をとりくもう！



03.08 「つながろう女性たち ジェンダー平等へ」国際女性デーに参加



03.10 「憲法を暮らしに生かそう」国公女性協の
9の日宣伝行動に全医労女子5人が参加。全員
がマイクを握り歌を交えながら訴えました。