

みんなが安心して働き続けられる職場に!!

壁しんぶん 全医労

第6号 2021年4月20日

全日本国立医療労働組合
〒170-0005
東京都豊島区南大塚1-48-3
TEL: 03-5940-8600
FAX: 03-5940-8601
http://www.zen-iro.or.jp
E-mail: zeniro@zen-iro.or.jp

みんなで集めた署名で賃金引下げなし



勝ち取る

20年夏・冬のボーナスと月例給引下げ阻止「職場決議」と「コロナ禍における労働実態に見合った賃金改善を求める署名」11,065筆を提出

機構も賃金は安心して働ける環境の一つと発言

組合説明会で多くの新入・転入職員が全医労に加入



なんでも聞いてね

楽しく働こうね

私たちがみんなを守ります

私たちが加入しているよ! あなたも全医労に

新型コロナウイルス感染症対策 従事手当を制度化!!

3,000~4,000円/日の支給 (22年1月31日まで)

機構



3,000→4,500円
4,000→6,000円/日の支給へ (期限21年1月1日から3月31日)

新型コロナに関する特別休暇の新設

新型コロナウイルスに感染した場合の休暇
感染拡大防止のため出勤が困難な場合の休暇
(学校が休校となり子どもの世話をを行うための休暇など)

新型コロナ緊急実態 アンケート

職場環境・処遇改善は急務

使命感だけでは、患者さんの命は守れない!

個人調査 2,419人/そのうちコロナ病棟職員230人 支部調査 75支部



現在人員は足りていますか?

75%が人員不足を訴えている



コロナに関連して心身の変調はありますか?

心身の変調ストレス増加「変調あり」56%



コロナに関連して辞めたいと思うことがありますか?

一般病棟を含め全体では4割の看護師が辞めたいと回答 コロナ病棟看護師に限ると仕事を辞めたいと思う5割超

仲間を守る

新型コロナ緊急実態調査記者会見で過酷な職場実態を発表

医療従事者の不足

マスクなどの医療物品・機器の不足



定期的にPCR検査が実施されていない

ワクチン接種後、特に2回目接種後の発熱者が目立っている。
38℃台の発熱で2日間年休で休んだ。他にも発熱者はいるが、解熱剤を使用し勤務している。

職場環境・処遇改善を求めます

「労災を適用」厚労大臣答弁 全医労の訴えを受けて国会質問

「大運動」全国に広げよう 取り組み強化中!

あなたの署名一筆が大きな力になる!

だれもがいつでも安心して受けられる医療 // 国立病院の機能強化を求めます 感染症医療 災害医療 ぜひご協力を

署名を集めるには?

職場の仲間に声をかけよう
退勤時間調査で対話した人に依頼しよう
家族や友人に協力してもらいましょう

NC賃金・昇格交渉 仲間のメッセージを提出し、賃金引下げ阻止

1月7日、全医労は国立高度専門医療研究センター(NC)と20年度の賃金・労働条件改善等について団体交渉を行いました。交渉冒頭に支部が集めた、職場の厳しい実態や切実な要求を訴えたメッセージを職場代表から山田総括部長に手渡しました。

①がん、成育は昨年度同様の4・5月②精神・神経は役職手当支給対象者以外の一般職員については昨年度実績の4・25月③国際・長寿は昨年度実績から0・05月引き下げ、4・25月、4・2月と回答をしました。がん、成育で国を上回る4・5月、精神・神経で

国際と長寿は合同交渉後、賞与引下げ撤回に向け支部回交を実施。国際は昨年同様の4・3月を勝ち取り、長寿は「非常勤職員の一時金引上げ」(引き上げ額は今後協議)を勝ち取りました。

賃金職員・期間業務職員交渉 雇用継続を確認

1月25日、全医労はハンセン病療養所の「賃金職員・期間業務職員」の雇用確保、処遇改善と定員化の課題等で厚労省交渉を実施しました。

21年度に雇用の継続を希望する賃金職員及び期間業務職員については、全員雇用し20年度末時点で60歳以上63歳以下となる賃金職員及び期間業務職員の退職により、業務の遂行に重大な障害が生じると認められる場合は、それぞれ1年間に限り引き続き雇用されることとしました。

雇用出来ることとしました。また、医療・介護の充実をはかるため、定年退職者を引き続き非常勤職員として雇用する雇用継続職員制度を創設することを確認しました。賃金職員及び期間業務職員の処遇改善については最大限努力していくこととし、期間業務職員は勤務年数区分を「9年以上」から「10年以上」に変更となりました。



休暇が取れない・ハラスメント・新型コロナ対応等 困ったことがあれば全医労に相談を

TEL 03-5940-8600
FAX 03-5940-8601
URL http://www.zen-iro.or.jp

