

病院間の分断と差別を生む「病院評価制度」 まったく増えない人件費総枠

高評価病院の上乗せ賃金の原資は低評価病院から?

現行の業績評価制度による賞与削減の実態



業績評価 業績反映部分 B=0.77月

A, AAIC 上乗せする 原資0.03月分

標準(B)

さらに、標準以下の評 価では、Cは5%、Dは 10%カットされる。

こんなことが… 国立病院機構で

現行の業績評価制度においても、「A」や「AA」など高評価時の上乗せ支 給分は、本来職員に支給される賞与から0.03月分を減額徴収し、上乗せ 原資に充てています。(賞与支給額は4.2月分ではなく業績反映部分から 減額されB評価者は年間4.14月分)

基本給月額が約20万円だと約12,000円!!



第7号 2022年2月1日

全日本国立医療労働組合

T170-0005 東京都豊島区南大塚1-48-3 TEL: 03-5940-8600 FAX: 03-5940-8601

http://www.zen-iro.or.jp E-mail: zeniro@zen-iro.or.jp



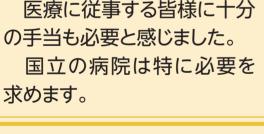
「大運動署名」とかけて

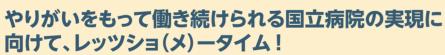
「ペットの里親を探している人」とときます そのこころは、どちらもかいて・飼い手 欲しいでしょう。

海老名香葉子さん・エッセイスト

コロナ禍情報により、医療 のひつ迫・崩壊を毎日の様に 知り、いち市民として国のあ り方に疑問を持ち国民の命を 第一に考えてほしいと切に 思った次第です。

医療に従事する皆様に十分 の手当も必要と感じました。





ハンセン病療養所の将来構想確立 対策委員会設置!!

ハンセン病療養所支部は執行委員会を中心 にした将来構想確立対策委員会を設置して いきます。



精神•神経(一般職員) 長寿が昨年実績を上回る回答

職員の働きを評価せよ!!



賃金改善かちとる

12月賞与は 1.4月分を支給



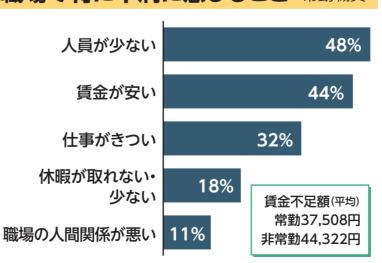
寒冷地手当を、月額 4,000円、11月から 3月までの5か月間支給 防寒具補助として外遊 びにかかる職員一人に つき2,200円とする

等の賃金・労働条件について改善をかちとりました。

仕事とプライベートの二刀流、 できますか?

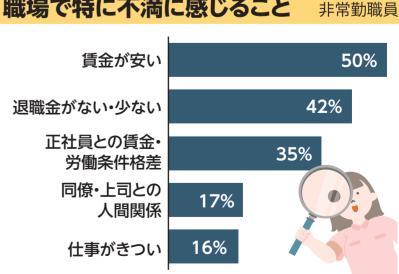
春闘要求アンケート中間集計

職場で特に不満に感じること常勤職員



※以下 時間外労働が多い、夜勤が多い、成果能力 主義が強まっている、自らの健康も守れない、ハラス メントがある……etc

職場で特に不満に感じること



※以下 正社員を希望しているがなれない、労働時 間が短い、休暇がとれない、職場や仕事がなくなるの では、ただ働きがある……etc

休暇が取れない・ハラスメント・新型コロナ対応等 困ったことがあれば全医労に相談を

TEL 03-5940-8600 FAX 03-5940-8601

URL http://www.zen-iro.or.jp

