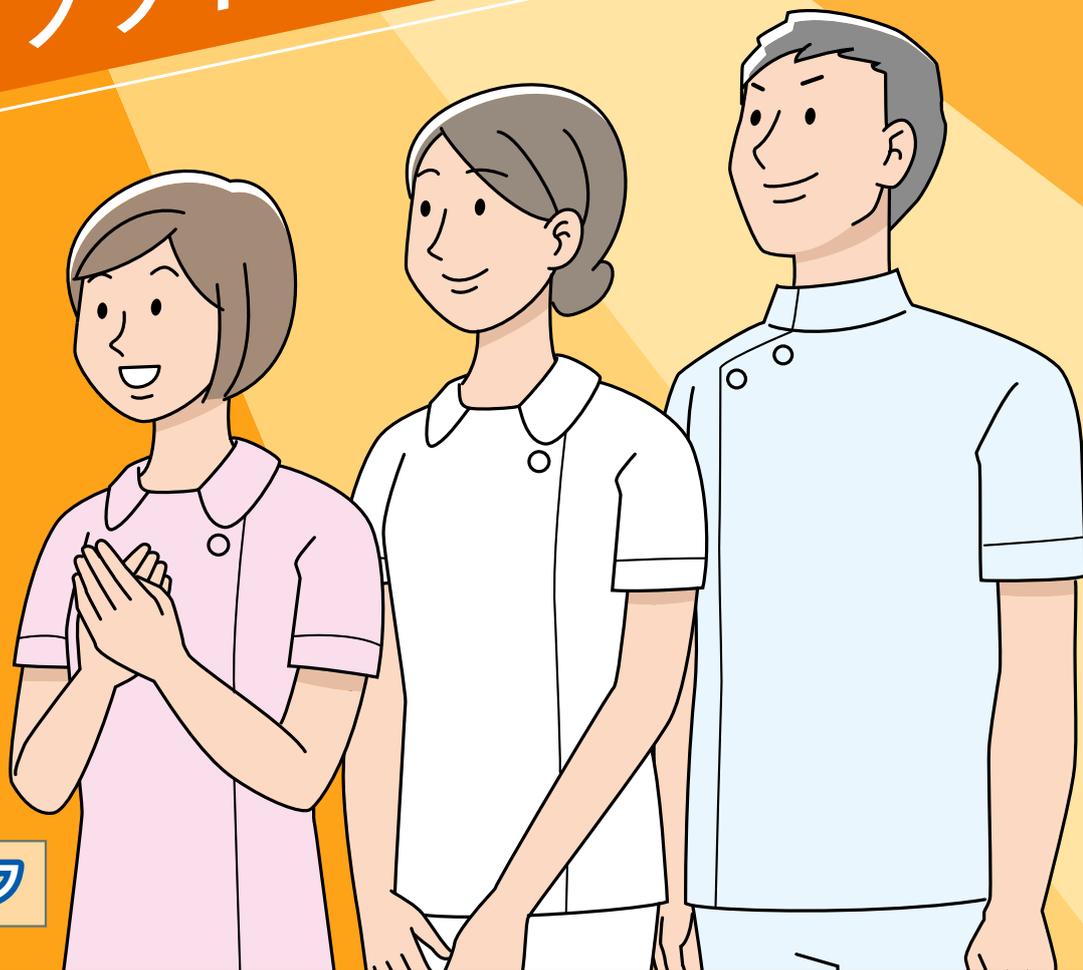




# 頑張るあなたの 笑顔のために!!

やりがいのもてる働きかた

充実したプライベート



全医労ガイドブック

非常勤職員のみなさんへ

# 全医労は「労働組合」です。

全日本国立医療労働組合(略称:全医労=ぜんいろう)は「労働組合」です。労働組合とは、ひとりでは立場の弱い労働者が集まり、助け合い、みんなで働く環境をよくしようとする団体です。

## 全国の仲間があなたを守ります

全国の病院に全医労の支部があり、あなたの相談にのります。また、全医労の活動を円滑にするため8つの地方協議会を組織しており、全国の仲間があなたを守ります。

職場であなたが感じる「おかしいな」「何とかならないかな」は他の人も感じてる職場の問題や課題かもしれません。1人で考え込まず、一緒に協力して問題を解決しましょう。



団体交渉で  
無期転換  
を勝ち取る

全医労は使用者(病院管理者)と団体交渉という給与や労働条件、職場の問題についての協議を行っています。

## あなたの雇用を守る 全医労

《交渉により「繰り返し雇用の3年上限」をなくす》

### 非常勤職員の制度見直しについて

■今まで



■2019年4月以降



《無期限転換申込権が発生するまでの通算契約期間を5年→3年に》

■2020年以降



■具体例



今までは… これまで国立病院機構で働く非常勤職員は、引き続き4年目の雇用を希望する場合、院外の応募者と同様に公募に応募し、選考の結果あらためて新規採用されるという手続きが必要でした。

2018年11月の全医労との団体交渉により、国立病院機構では2019年4月から、3年(看護師は5年)ごとの、繰り返し雇用の上限がなくなり、「いつ雇止めされるか」と不安で働いていた非常勤職員も、安心して働き続けられるようになりました。

国の制度(労働契約法)では、採用から5年後に無期転換の申請権が発生します。しかし国立病院機構では、全医労との交渉の結果、

2年短縮の3年で無期雇用の申込みができるようになりました。

# 賃金・処遇を改善する全医労

全医労は使用者（病院管理者）と団体交渉という給与や労働条件、職場の問題についての協議を行っています。職場の仲間のために、使用者に対し給与・労働条件の改善、問題の解決するよう追求をしていきます。これまでも、時給単価をはじめ多くの改善をしてきました。



## 給与の改善

- 21年度ボーナス引下げ無し。加えて特別臨時一時金8万8,000円(年間)勝ち取る
- 看護職員処遇改善手当 勤務時間/月×26円から77円に改善。今後も単価の引上げと対象職種の拡大を求めています
- 22年夏のボーナスに加えて臨時特別一時金1万2,000円支給を勝ち取る。
- 22年冬については交渉継続中(23年1月現在)

### みんなで給与をUPさせよう



## 医療事故が起きた時

- ▶本人（または職場の同僚）から労働組合（支部）へただちに連絡しましょう。
- ▶労働組合（支部）は上部機関・顧問弁護士と相談し、対応を協議します。

### 労働組合はみんなであなただけを守ります。



## 労働条件の改善

### 全医労の力で獲得した権利

- 【短期介護休暇】（無給）**  
要介護者が1人の場合、1年に5日、2人以上の場合は10日。
- 【介護休業】（無給）**  
家族が2週間以上にわたり介護が必要な場合、最長6か月まで。
- 【年次休暇】**  
4月採用者は10日付与。
- 【結婚休暇】（無給）**  
連続する5日間取得。（結婚の日の5日前から結婚の日以降1か月までの間）
- 【育児休業】（無給）**  
子が1歳6か月に達するまでの期間
- 【育児時間】（無給）**  
小学校就学前の子を養育する職員で、1日に2時間を超えない範囲
- 【不妊治療休暇】（有給）**  
不妊治療に係る通院など年間5日取得できます。

- 【リフレッシュ休暇】（有給）**  
年度を通じて2日間。残数2日を上限に繰り越し可。
- 【病気休暇】（無給）**  
1年度(4/1～翌3/31)に、1週間の勤務に日数に応じて、1～10日取得できる。
- 【忌引休暇】**  
職員の親族が死亡した場合、連続した日数（1～7日）

### 新型コロナに関わる処遇改善

- 新型コロナウイルス感染症対策従事手当の支給  
感染症患者及び疑いのある患者の身体に接触して行う業務に従事した場合4,000円/日支給
- 派遣手当の支給  
上記の手当の対象業務及びクルーズ船の船内又は空港の区域内における検疫業務等に従事するため派遣された場合6,000円/日支給
- 特別休暇  
新型コロナウイルス感染症拡大防止において出勤することが困難であると認められる場合は特別休暇とする。
- 職専免臨時措置  
コロナワクチン接種後の体調不良については、職務専念義務免除となる。  
【2020年2021年実績】

非常勤職員の休暇制度を常勤職員なみに改善すること(無給の休暇を有給にするなど)。祝日法による休日、年末・年始は有給休暇にすることを要求しています。



# 新型コロナに感染し入院、または自宅療養となっても 給付がでるので安心して療養できます。

新型コロナ  
にも対応!!

労働組合は仲間の助け合い!

とってもお得な **医労連共済**



## 「もしも…」の時に しっかり保障

だんぜん安い掛金で  
**ワイドな保障**

**セット共済**

入院・休業・死亡・障害を保障

月掛金 セット共済		920円	1,700円	3,000円
主な 保障内容		7型	7型+ 医療6口	7型+ 医療16口
休業保障	連続5日以上1日目~	1,000円	2,500円	5,000円
	入院1日目~	2,000円	5,000円	10,000円
入院保障	病気	2,000円	5,000円	10,000円
	交通事故	6,000円	9,000円	14,000円
死亡保障	病気	100万円	100万円	100万円
	不慮の事故	200万円	200万円	200万円
	交通事故	400万円	400万円	400万円

こんな給付も  
あります  
※7型に医16口の場合

**休業保障** 休業連続5日以上1日目  
から1日5千円の給付

新型コロナウイルス感染症で  
一週間連続休んだ場合

**7日×5千円で  
3万5千円**

新型コロナウイルス感染症も  
休業給付の対象となります。

★詳しくは、医労連共済のパンフレットをご覧ください。

組合員のための共済制度です

ご相談・お問い合わせは  
お気軽に労働組合の共済担当者まで

みんなでつくる大きな安心

**医労連共済**

フリーダイヤル  
0120-160931

奨学金の  
返済にも  
使えます

労働組合の信頼があるから!

入った人だけのお得 (労働金庫) **ろうきん**

24時間  
365日  
ATM手数料  
無料

## 財形・ローンが充実

- 財形貯蓄でコツコツ貯まる  
給与からの天引きで知らない間にコツコツお金が貯まるよ
  - 手数料キャッシュバックでお得  
ろうきん以外の金融機関や土日のATM手数料も戻ってくるよ
  - 低金利ローンで返済ラクラク  
組合加入でさらに低金利。自動車ローンもあるよ
- お問い合わせは、組合役員まで



**全医労**

全日本国立医療労働組合

TEL:03-5940-8600

〒170-0005 東京都豊島区南大塚1-48-3

http://www.zen-iro.or.jp

FAX:03-5940-8601

E-mail:zeniro@zen-iro.or.jp

