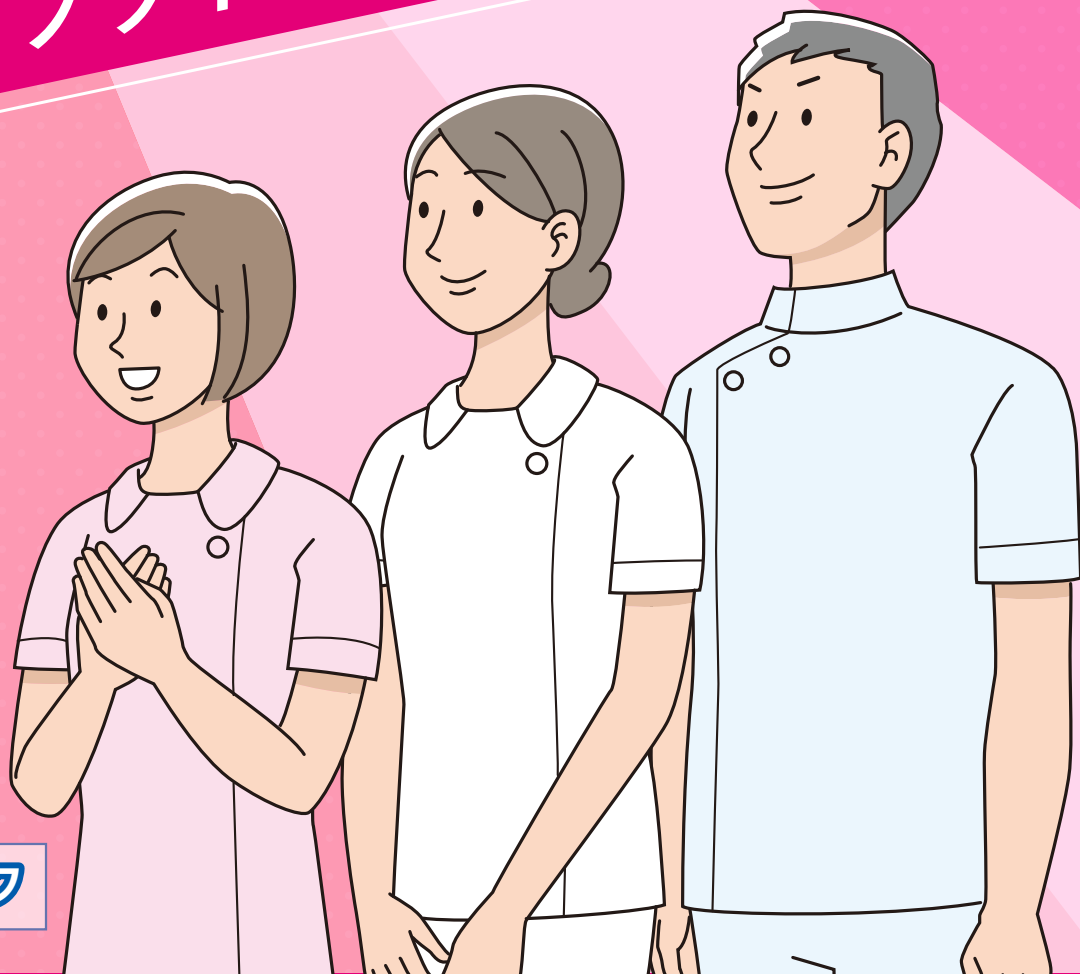


頑張るあなたの 笑顔のために!!

やりがいのもてる働きかた

充実したプライベート



全医労ガイドブック

常勤職員のみなさんへ

全医労は「労働組合」です。

全日本国立医療労働組合(略称:全医労=ぜんいろう)は「労働組合」です。労働組合とは、ひとりでは立場の弱い労働者が集まり、助け合い、みんなで働く環境をよくしようとする団体です。

みんなの Doki Doki ライフ

全医労が
応援

1年目

スタート
とにかく仕事で
精いっぱい

よし
がんばるぞー

覚えることが
たくさんあって大変。
夜勤も独り立ちしないと!!

休みの日は
たくさん寝なきゃ

就職

入職おめでとうございます。これから、みなさんは学生ではなく1人の社会人としての生活が始まります。

もし、職場で「どうしたらいいんだろう」「だれに相談しよう」そんなとき思い出してください。私たちの職場には全医労(労働組合)があります。

超過勤務をする
ようになってきた
わね

超過勤務?

2年目

仕事と
プライベートに
少し余裕も

先輩に

しっかり超過勤務
申請をしないとね

もう立派な
先輩ね。

ライブ
行きたいね。
3日休み
取らなきゃ

- ① 1日の勤務時間を超える勤務(超過勤務)
- ② 週休日の勤務
- ③ 休憩時間中の勤務
- ④ 祝日等の正規の勤務時間を超える勤務

3年目

後輩を守る
立場に

清拭よりも
やっぱり
入浴のほうが
気持ちいいな〜

【リフレッシュ休暇】

年度通じて3日間。残数3日を上限に繰り越し可能。

【年次有給休暇】

取りたい時に自由に取得できる有給の休み。

休暇届

休暇届

プリセプター

私のプリセプター
かわいい!

休みが取れない・超過勤務を申請できない。そんな時は組合の仲間に相談していたのよ。医療事故があった際はすぐに組合の役員に連絡してね。専門の弁護士さんもいるからね。

休み取れてるかな? 超過勤務かけてるかな? 医療事故に巻き込まれたらどうしよう。ハラスメント受けていないかな。守ってあげないと。先輩は私が困ったとき助けてくれたなー。

働き続けるために必要な労働条件の改善をたくさんしてきました。

ちょっとがんばり
すぎちゃったかな…

【病気休暇】

病気になった場合、
連続して90日まで
取得できます。



新型コロナに関わる処遇改善

●新型コロナウイルス感染症対策

従事手当の支給

感染者患者及び疑いのある患者の身体に
接触して行う業務に従事した場合4,000円
/日支給

●派遣手当の支給

上記の手当の対象業務及びクルーズ船の
船内又は空港の区域内における検疫業務
等に従事するため派遣された場合6,000円
/日支給

●特別休暇

新型コロナウイルス感染症拡大防止にお
いて出勤することが困難であると認められ
る場合は特別休暇とする。

●職専免臨時措置

コロナワクチン接種後の体調不良につい
ては、職務専念義務免除となる。

【2020年・2021年実績】

いろいろな
ライフステージ
(例) 結婚

結婚

新婚旅行に行きたいね
海外もいいね。



【結婚休暇】

連続する5日間取得できます。
(結婚の日の5日前から
結婚の日以降1カ月までの間)

【産前休暇】

出産予定日の前
から6週間
(多胎妊娠は14週間)

【産後休暇】

出産の日の翌日から8週間

【配偶者出産休暇】

1時間単位で2日

【育児参加休暇(男性)】

妻の産前産後の期間中に5日取
得可能。

【院内保育所】

病院の職員のために病院内に
保育所があります。

【保育時間】

生後1年未満の子に授乳等を行
う場合に1日2回それぞれ30分
以内取得できます。



【育児休業】

(男女を問わず)養育す
る子が3歳に達する日
(3歳の誕生日の前日)
まで取得できます。

【育児休業の分割取得】

育児休業を分割して2回まで取
得できます。

【出生時育児休業】

8週間の範囲内で2回まで取得
できます。

【子の看護休暇】

子ども1人の場合は1年に5日
(7時間45分×5日) 子どもが2
人以上の場合は1年に10日

【不妊治療休暇】

不妊治療に係る通院
など年間5日取得で
きます。

赤ちゃんのために、
体に負担をかけない
ようにしないと。

妊娠 出産



育児をしながら
仕事ができる



育児



年休(有給)はどうやって取得するの?

青年が〇×クイズで楽しく解説

問題① 「有給(年休)について」



ちょっと待って
有給希望してたのに
休みにになってない!

年休(有給)を取得する際に
困ったらどうしたらいいの?

動画をみて対処方法を
確認してみよう。



青年が制作した動画が見られるよ。
チェックしてみてね!

医療事故が起きた時

労働組合はみんなであなただけを守ります。

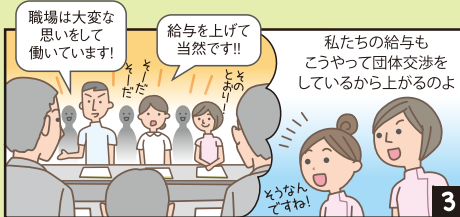


- ▶ 本人(または職場の同僚)から労働組合(支部)へただちに連絡しましょう。
- ▶ 労働組合(支部)は上部機関・顧問弁護士と相談し、対応を協議します。

看護師賠償保険は医療事故の種類によって適用されないものもある(刑事責任)。看護師賠償保険でよく使われているのは、患者や病院の物を破損したときの補償ね。本来は病院が責任を持つものなのよ。

給与の改善

みんなで給与をUPさせよう



みんなの思いを署名や
ポスターで提出し、
賃上げを要求します。



2022年
賃金交渉

コロナ禍の中、
必死で働いている職員の働きに
報いるよう
職場の思いを含め寄せ書きをした
賃金ポスター191枚と署名16,665筆
を団体交渉の際に提出

- 21年度ボーナス引下げ無し。加えて臨時特別一時金11万円(年間)勝ち取る。
- 看護職員処遇改善手当の月額4,000円を1万2,000円に改善。今後も手当額の改善と対象職種の拡大を求めています。
- 22年夏のボーナスに加えて臨時特別一時金 常勤1万5,000円支給を勝ち取る。
- 22年冬については交渉継続中(23年1月現在)



全国の

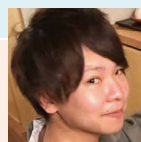
仲間からのメッセージ



北海道地方協

北海道医療センター
古名 慎【看護師】

みなさん、就職おめでとうございます！わたしは初めての就職や一人暮らしなど不安がいっぱいの頃、労働組合に加入したくさん助けられました。BBQや青年集会を通し、他病棟や他病院の仲間との繋がりが生まれ、団体交渉やイベントにも参加し、安心して働ける環境を守るための知識を学ぶことが出来ました。みなさんもわたしのように不安なことがたくさんあると思います。そんなみなさんもわたしたちも楽しく前向きに働けるベースに全医労があります！！



東北地方協

いわき病院
高萩 直樹【看護師】

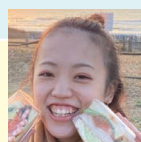
就職おめでとうございます。私が組合に入って良かったと思うことは、団体交渉や組合活動により働く環境や賃金改善ができ、自分たちが働きやすい職場をつくることができる事です。組合活動を通して、コロナ禍での一時金を勝ち取る事が出来たり、賃上げやパワハラ問題を解決できたなど、私自身も働きやすくなったと感じることが多くあります。皆さん1人ひとりの加入が大きな力になります。一緒に働きやすい職場づくりをしていきましょう！



関東信越地方協

茨城東病院
大関 一真【看護師】

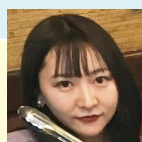
「組合ってどんなことするの?」「よく分からないし入れない…」って僕も思っていました。組合はスタッフのお給料やお休みを確保するために戦う組織であると同時に、悩んだり辛かったりすることを聞いて助けてくれる頼れる味方です！僕もよく組合の先輩方に悩みを相談し、辛い時期を乗り越えて頑張ってくれました！助けてくれる誰かがいるって本当に心強いです！働きやすい職場を作るために一緒に活動しましょう！



東海北陸地方協

天竜病院
手古 怜那【看護師】

労働組合は、看護師として働くうえで、自分が困った時や疑問に思った時に支えあえる味方のような機能があります。私は、勉強会やオンライン会議などの活動を通して、病院では教えてもらえないような、「働きやすい職場環境の在り方」を知ることができました。組合活動に参加し、他施設で働く看護師のみなさんと交流することで、自分の職場だけでは学ぶことができない幅広い看護観や知識を取り入れることができ、自身の看護力を深めることにも繋がりました。



近畿地方協

やまと精神医療センター
河山 心【看護師】

新入職員の皆さん、就職おめでとうございます！私は一年目、初めての就職や一人暮らしで多くの不安や心配がある頃に労働組合に加入したくさん助けられました。組合は職場で困った際の相談窓口にもなっているので自分の意見を伝えることができます。労働組合ってなに?と疑問に思いますが、安心して働き続けるために必要な存在と考えていただけたら良いかなと感じています。皆さんが前向きに働ける環境を一緒に整えていけたら嬉しいです！



中国地方協

松江医療センター
新田 朋生【看護師】

組合は何かあった際味方となり、問題解決へ向けて交渉してくれるため、安心して働くことができ加入して良かったと思います。また、全国の組合員と楽しいイベントに参加し交流できることも魅力だと思います。皆さんも組合に入ってより良い職場で一緒に働きましょう！



四国地方協

四国こどもとおとなの医療センター
山中 奈津美【看護師】

看護師として入職した4年前の私は何となく全医労に加入しました。その後、夜勤も始まり、同期と勤務が合わなくなり、疲れもピークになった時期に、休みの希望書きたいなあと、悩んでいた時、組合に加入している先輩に、「年休希望しなよ！権利やで!」と教えてもらいました。また、妊娠して勤務の調整をして欲しいのに…と困っている人や上司からの圧が辛いという悩んでいる新人さんなどの味方となり、働き続けられるよう寄り添ってくれるのが組合だと痛感しています！



九州地方協

指宿医療センター
中村 菜由【看護師】

私は、働く中で当たり前のように年休などの制度を使っていました。組合の活動を通して様々な制度を知り、組合が働きやすい環境作りのために活動していることを知りました。様々な制度を活用し仕事とプライベートを両立しながら働くことができています。また、青年活動では他病院との楽しい交流を図り、自部署では知らなかった新しい発見もありました。ぜひみなさんも仲間になり、楽しく活動していきましょう。

仲間と交流できるイベントもあるよ！



どんなイベントなの？

詳細はこちらのQRコードで確認してね。



全医労全国青年集会(略称:ダイナマイト・ゼンイロウ)は、2年に1度開催される、職場や職種の枠を超えて全国の青年が集まる交流集会です。2018年は岡山県で開催しました。

観光スポットを回りながら楽しい写真を撮るフォトコンテストやオリジナルレクなどを通し交流を行います。組合に加入している方だけが参加できるイベントです。参加費、交通費等は組合が負担します。みんなも参加しよう！



新型コロナに感染し入院、または自宅療養となっても 給付がでるので安心して療養できます。

新型コロナ
にも対応!!

労働組合は仲間の助け合い!

とってもお得な **医労連共済**

「もしも…」の時に しっかり保障

だんぜん安い掛金で
ワイドな保障

セット共済

入院・休業・死亡・障害を保障

病気・ケガ

月掛金 セット共済	920円	1,700円	3,000円
主な 保障内容	7型	7型+ 医療6口	7型+ 医療16口
休業保障	連続5日以上1日目~ 1,000円	連続5日以上1日目~ 2,500円	連続5日以上1日目~ 5,000円
入院保障	入院1日目~ 2,000円	入院1日目~ 5,000円	入院1日目~ 10,000円
死亡保障	入院1日目~ 6,000円	入院1日目~ 9,000円	入院1日目~ 14,000円
病気	100万円	100万円	100万円
交通事故	200万円	200万円	200万円
不慮の事故	200万円	200万円	200万円
交通事故	400万円	400万円	400万円

こんな給付も
あります
※7型に医16口の場合

休業保障 休業連続5日以上1日目
から1日5千円の給付

新型コロナウイルス感染症で
一週間連続休んだ場合

**7日×5千円で
3万5千円**

新型コロナウイルス感染症も
休業給付の対象となります。

★詳しくは、医労連共済のパンフレットをご覧ください。

組合員のための共済制度です

ご相談・お問い合わせは
お気軽に労働組合の共済担当者まで

みんなでつくる大きな安心

医労連共済

フリーダイヤル

0120-160931

奨学金の
返済にも
使えます

労働組合の信頼があるから!

入った人だけのお得 (労働金庫) **ろうきん**

24時間
365日
ATM手数料
無料

財形・ローンが充実

- **財形貯蓄でコツコツ貯まる**
給与からの天引きで知らない間にコツコツお金が貯まるよ
 - **手数料キャッシュバックでお得**
ろうきん以外の金融機関や土日のATM手数料も戻ってくるよ
 - **低金利ローンで返済ラクラク**
組合加入でさらに低金利。自動車ローンもあるよ
- お問い合わせは、組合役員まで



全医労

全日本国立医療労働組合

TEL:03-5940-8600

〒170-0005 東京都豊島区南大塚1-48-3

http://www.zen-iro.or.jp

FAX:03-5940-8601

E-mail:zeniro@zen-iro.or.jp



2023.4