

あなたの声が

職場を変える!

賃金の交渉ができるのは労働組合だけ

ハラスメントや医療事故など相談を!

はたらきやすい労働環境をみんなで作ろう



北海道地方協のEZOフェス(青年集会)



近畿地方協の青年集会



日本医労連アクトインサマーin福岡



香川地区のバスレク



ダイナマイトゼンイロ岡山



佐賀地区のクリスマス会



東北地方協の青年集会



関東信越地方協のユースフェスタ



地方協青年部長が東京・大塚で署名活動



東海北陸地方協のヤングレボリューション



中国地方協の女性集会

仲間と交流できるイベントもあるよ!

DYNAMITE
ZEN-IRO
NAGOYA

2024.11.23-24[sat.sun]

全医労全国青年集会(通称:ダイナマイト・ゼンイロウ)は2018年の岡山で開催して以降は、コロナの影響もありリアルでの開催は行えていませんでした。2021年にオンラインで開催したダイナマイトの成功を力に6年ぶりにリアルで開催します。2024年(次回)11月23.24日は愛知県の名古屋開催となり現在、楽しい集いを鋭意企画中です。

全国の組合の仲間と交流できる楽しいイベントです。同期や先輩・後輩を誘って参加してね。

- 国立病院機構(140病院)
- 国立高度専門医療研究センター(6センター8病院)
- 国立ハンセン病療養所(13カ所)

非常勤職員のみなさんへ

全医労は「労働組合」です。

全日本国立医療労働組合(略称:全医労=ぜんいろう)は「労働組合」です。労働組合とは、ひとりでは立場の弱い労働者が集まり、助け合い、みんなで働く環境をよくしようとする団体です。

全国の仲間があなたを守ります

全国の病院に全医労の支部があり、あなたの相談にのります。また、全医労の活動を円滑にするため8つの地方協議会を組織しており、全国の仲間があなたを守ります。

職場であなたが感じる「おかしいな」「何とかならないかな」は他の人も感じてる職場の問題や課題かもしれません。1人で考え込まず、一緒に協力して問題を解決しましょう。



団体交渉で
無期転換
を勝ち取る

全医労は使用者(病院管理者)と団体交渉という給与や労働条件、職場の問題についての協議を行っています。

あなたの雇用を守る 全医労

《交渉により「繰り返し雇用の3年上限」をなくす》

非常勤職員の制度見直しについて

■今まで



■2019年4月以降

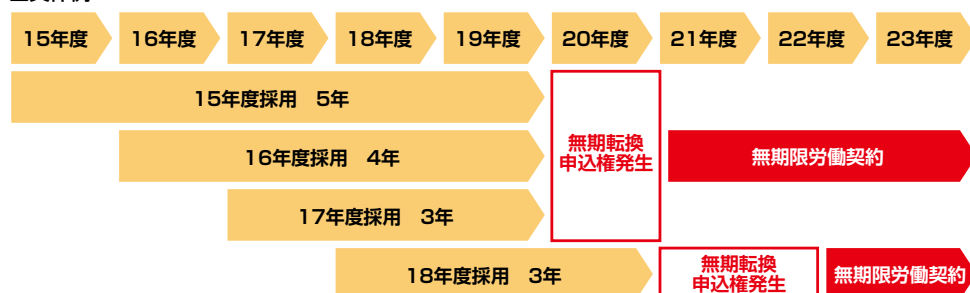


《無期限転換申込権が発生するまでの通算契約期間を5年→3年に》

■2020年以降



■具体例



今までは… これまで国立病院機構で働く非常勤職員は、引き続き4年目の雇用を希望する場合、院外の応募者と同様に公募に応募し、選考の結果あらためて新規採用されるという手続きが必要でした。

2018年11月の全医労との団体交渉により、国立病院機構では2019年4月から、3年(看護師は5年)ごとの、繰り返し雇用の上限がなくなり、「いつ雇止めされるか」と不安で働いていた非常勤職員も、安心して働き続けられるようになりました。

国の制度(労働契約法)では、採用から5年後に無期転換の申請権が発生します。しかし国立病院機構では、全医労との交渉の結果、

2年短縮の3年で
無期雇用の申込み
ができるようになりました。

賃金・処遇を改善する全医労

全医労は使用者（病院管理者）と団体交渉という給与や労働条件、職場の問題についての協議を行っています。職場の仲間のために、使用者に対し給与・労働条件の改善、問題の解決するよう追求をしていきます。これまでも、時給単価をはじめ多くの改善をしてきました。

賃金・労働条件
を改善したい

医療事故
が心配

雇用継続
が不安



給与の改善

- 21年度ボーナス引下げ無し。加えて特別臨時一時金8万8,000円（年間）勝ち取る
- 看護職員処遇改善手当 勤務時間/月×26円から77円に改善。今年度の回答としては104円に増額。
- 22年夏のボーナスに加えて臨時特別一時金1万2,000円支給を勝ち取る。
- 22年冬のボーナスに加えて、臨時特別一時金12万円の支給を勝ち取る
- 経験年数に応じた時間給加算の新設を求め協議中

医療事故が起きた時

- ▶本人（または職場の同僚）から労働組合（支部）へただちに連絡しましょう。
- ▶労働組合（支部）は上部機関・顧問弁護士と相談し、対応を協議します。

みんなで給与をUPさせよう



労働組合はみんなであなたのことを守ります。



労働条件の改善

全医労の力で獲得した権利

【短期介護休暇】（無給）

要介護者が1人の場合、1年に5日、2人以上の場合は10日。

【介護休業】（無給）

家族が2週間以上にわたり介護が必要な場合、最長6か月まで。

【年次休暇】

4月採用者は10日付与。

【結婚休暇】（無給）

連続する5日間取得。（結婚の日の5日前から結婚の日以降1か月までの間）

【育児休業】（無給）

子が1歳6か月に達するまでの期間

【育児時間】（無給）

小学校就学前の子を養育する職員で、1日に2時間を超えない範囲

【不妊治療休暇】（有給）

不妊治療に係る通院など年間5日取得できます。

【リフレッシュ休暇】（有給）

年度を通じて2日間。残数2日を上限に繰り越し可。

【病気休暇】（無給）

1年度（4/1～翌3/31）に、1週間の勤務に日数に応じて、1～10日取得できる。

【忌引休暇】

職員の親族が死亡した場合、連続した日数（1～7日）

新型コロナ5類変更にもなう処遇改善

●有給休暇

新型コロナに感染したと認められた場合
新型コロナ感染が疑われる場合
小学校などが臨時休校となった場合
新型コロナワクチン接種を受ける場合

非常勤職員の休暇制度を常勤職員なみに改善すること（無給の休暇を有給にするなど）。祝日法による休日、年末・年始は有給休暇にすることを要求しています。

新型コロナに感染し入院、または自宅療養となっても 給付がでるので安心して療養できます。

新型コロナ
にも対応!!

労働組合は仲間の助け合い!

とってもお得な **医労連共済**

「もしも…」の時に しっかり保障

だんぜん安い掛金で
ワイドな保障

セット共済

入院・休業・死亡・障害 を保障

月掛金 セット共済		920円	1,700円	3,000円
主な 保障内容		7型	7型+ 医療6口	7型+ 医療16口
休 業 保 障		連続5日以上1日目~ 1,000円	連続5日以上1日目~ 2,500円	連続5日以上1日目~ 5,000円
入院保障	病 気	入院1日目~ 2,000円	入院1日目~ 5,000円	入院1日目~ 10,000円
	交 通 事 故	入院1日目~ 6,000円	入院1日目~ 9,000円	入院1日目~ 14,000円
死亡保障	病 気	100万円	100万円	100万円
	不慮の事故	200万円	200万円	200万円
		交 通 事 故	400万円	400万円

こんな給付も
あります
※7型に医16口の場合

**休業
保障** 休業連続5日以上1日目
から1日5千円の給付

新型コロナウイルス感染症で
一週間連続休んだ場合

**7日×5千円で
3万5千円**

新型コロナウイルス感染症も
休業給付の対象となります。

★詳しくは、医労連共済のパンフレットをご覧ください。

組合員のための共済制度です

ご相談・お問い合わせは
お気軽に労働組合の共済担当者まで

みんなでつくる大きな安心

医労連共済

フリーダイヤル
0120-160931

0120-160931

奨学金の
返済にも
使えます

労働組合の信頼があるから!

入った人だけのお得 (労働金庫) **ろうきん**

24時間
他行・コンビニ
365日ATM手数料
無料

財形・ローンが充実

- **財形貯蓄でコツコツ貯まる**
給与からの天引きで知らない間にコツコツお金が貯まるよ
 - **手数料キャッシュバックでお得**
ろうきん以外の金融機関や土日のATM手数料も戻ってくるよ
 - **低金利ローンで返済ラクラク**
組合加入でさらに低金利。自動車ローンもあるよ
- お問い合わせは、組合役員まで



全医労

全日本国立医療労働組合

TEL:03-5940-8600

〒170-0005 東京都豊島区南大塚1-48-3

http://www.zen-iro.or.jp

FAX:03-5940-8601

E-mail:zeniro@zen-iro.or.jp



2024.4